

กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี  
มติคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ (ก.ง.ส.)  
การประชุมคณะกรรมการ ก.ง.ส. ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2562

.....

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

4.1 พิจารณากำหนดให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ สังกัดโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เป็นคณะกรรมการที่ได้รับคำตอบแทนตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย คำตอบแทนคณะกรรมการเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านวิชาการของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2559

ผศ.พรพิมล วงศ์สุข นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา เพื่อให้การดำเนินการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ สังกัดโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประสิทธิภาพ จึงขอพิจารณากำหนดให้บุคคลผู้เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ สังกัดโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน 2 ชุด ชุดที่ 1 ประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และความรู้ความสามารถ ชุดที่ 2 ประเมินด้านการปฏิบัติงาน ได้รับคำตอบแทนตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย คำตอบแทนคณะกรรมการเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านวิชาการของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2559 ข้อ 6 (7) ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ มหาวิทยาลัย จึงนำเสนอคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน (ก.ง.ส.) เพื่อพิจารณา

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. นายวิชัย จ้วแจ่มใส มีข้อสังเกตดังนี้

ถ้าจะให้คณะกรรมการชุดนี้ ได้รับคำตอบแทน ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย คำตอบแทนคณะกรรมการเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านวิชาการของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2559 ข้อ 6 (2) และ (6) จะทำได้หรือไม่ โดยที่ไม่ต้องร่างประกาศใหม่ และคณะกรรมการชุดนี้ ได้มีการแต่งตั้งขึ้นแล้ว ไขหรือไม่ ถ้าหากมีการแต่งตั้งแล้วใช้ระเบียบใดและอาศัยอำนาจใด หรือว่าคณะกรรมการนั้นสามารถอนุมัติได้เลยหรือไม่ โดยไม่ต้องผ่านคณะกรรมการ ก.ง.ส. ได้หรือไม่

2. ผศ.พรพิมล วงศ์สุข ชี้แจงข้อมูลเพิ่มเติม ดังนี้

คณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการได้มีการแต่งตั้งแล้ว โดยคณะกรรมการชุดนี้จะพิจารณาในส่วนของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่เป็นอาจารย์ของมหาวิทยาลัย แต่เนื่องจากครูโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ มีตำแหน่งทางวิชาการต่างจากพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ดังนั้น จึงขอออกประกาศฉบับนี้ ซึ่งในการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดนี้ เป็นอำนาจของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในขณะที่การจ่ายคำตอบแทนคณะกรรมการต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ก.ง.ส. จึงจำเป็นต้องออกประกาศฉบับนี้

3. อธิการบดี ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า ในส่วนของอาจารย์มหาวิทยาลัย มีตำแหน่งทางวิชาการ ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ผศ.) รองศาสตราจารย์ (รศ.) และศาสตราจารย์ (ศ.) สำหรับอาจารย์ของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ มีตำแหน่งทางวิชาการ ได้แก่ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษ

4. อ.ดร.ถนัด บุญชัย ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย ค่าตอบแทนคณะกรรมการเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านวิชาการของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2559 ครูของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ไม่เข้าหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการได้ ตามข้อ 6 (1) (2) (3) (4) (5) และ (6) ซึ่งตำแหน่งทางวิชาการของครูโรงเรียนสาธิตที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งใช้หลักเกณฑ์ในการพิจารณา ที่แตกต่างจากการประเมินตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์มหาวิทยาลัย ดังนั้น จึงต้องใช้ตาม ข้อ 6 (7) กองบริหารงานบุคคลจึงจำเป็นต้องเสนอออกประกาศฉบับนี้

### มติที่ประชุม

เห็นชอบ การพิจารณากำหนดให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ สังกัดโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน 2 ชุด คือ ชุดที่ 1 ประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และความรู้ความสามารถ และ ชุดที่ 2 ประเมินด้านการปฏิบัติงาน เป็นคณะกรรมการที่ได้รับค่าตอบแทนตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย ค่าตอบแทนคณะกรรมการเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านวิชาการของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2559

(อาจารย์ ดร.ถนัด บุญชัย)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน

ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ (ก.ง.ส.)