



แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

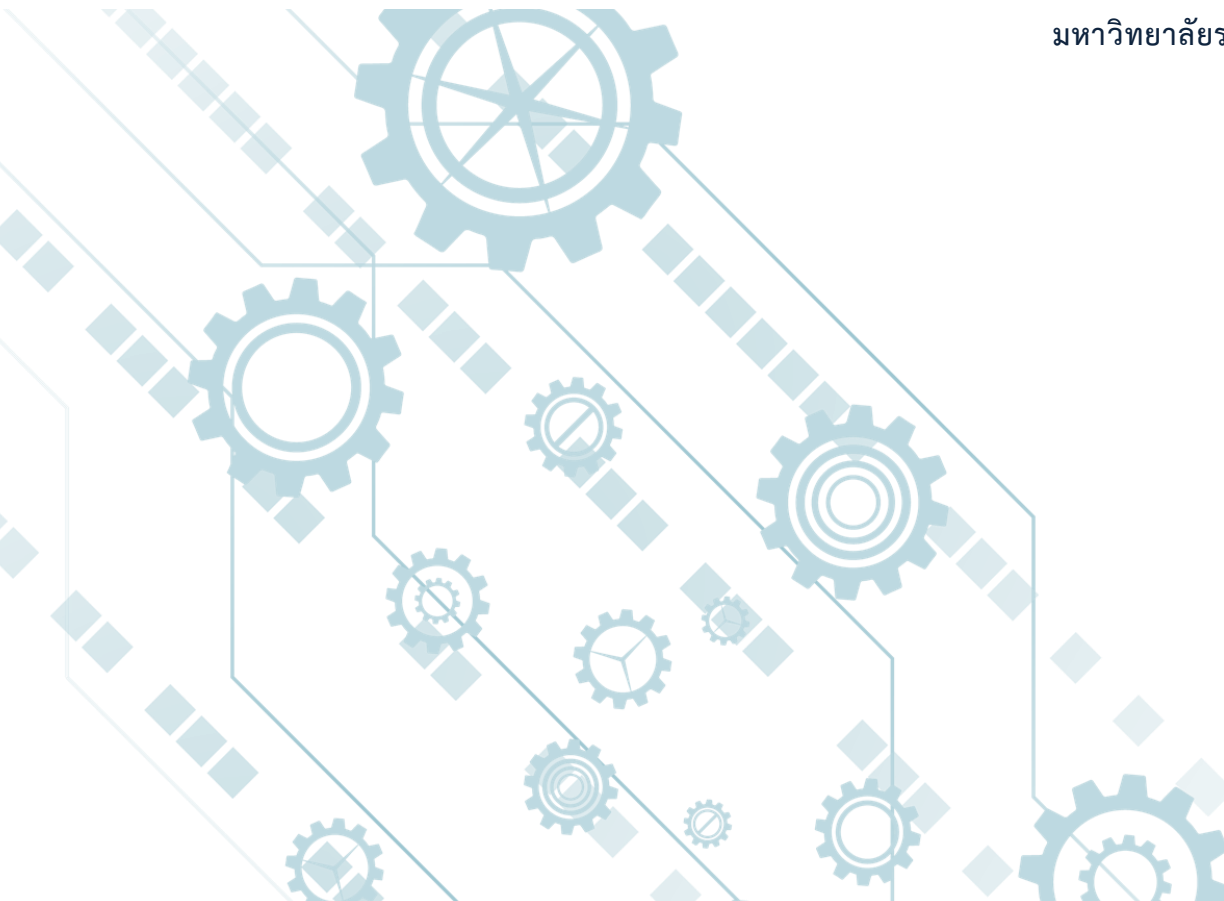
Chiang Mai Rajabhat University

คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของแต่ละหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และจัดสรรทรัพยากร สนับสนุน แผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐ ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือการสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ทุกหน่วยงานและภาคส่วนต่างๆ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ และใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการและบูรณาการด้านการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพตอบสนองกับนโยบายรัฐบาลสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ให้เกิดสัมฤทธิ์ผลได้อย่างแท้จริงต่อไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ	หน้า
ส่วนที่ ๒ ข้อมูลองค์กร	๑
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒
ภาคผนวก	๖
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๓



ส่วนที่ ๑ บทนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาในทุกยุคทุกสมัย และเป็นเหตุให้ความเจริญก้าวหน้า รวมถึงการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการพัฒนาประเทศและการขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศเป็นไปได้อย่างล่าช้า ซึ่งปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่องทำให้เกิดความเสียหายต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคมและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่ทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ต้องร่วมมือกันในการต่อต้านการทุจริตให้หมดไปจากประเทศไทย และตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของแต่ละหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งได้กำหนดให้การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นส่วนหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงาน ที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ซึ่งเป็นส่วนราชการที่มีหน้าที่ผลิตบัณฑิต สร้างผลงานวิจัยและ นวัตกรรม บริการวิชาการให้กับชุมชนและสังคม ตลอดจนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น ซึ่งในการดำเนินงานตามพันธกิจด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัยได้ตระหนักถึงความสำคัญของการต่อต้าน ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตมาโดยตลอด และให้ความสำคัญกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้เกิดผล ในทางปฏิบัติ และสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้นำข้อเสนอแนะปีที่ผ่านมาประกอบการพิจารณาในการจัดทำ แผนปฏิบัติการฉบับนี้ และได้มีการทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกปีงบประมาณ เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ต่อไป

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลองค์กร

๒.๑ ปรัชญา

“การศึกษาเป็นหัวใจของการพัฒนาท้องถิ่น”

๒.๒ วิสัยทัศน์

“เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับประเทศ
ในการผลิตและพัฒนาคู่มือและเป็นมหาวิทยาลัย
เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นบนพื้นฐานศาสตร์พระราชา”

๒.๓ พันธกิจ

เพื่อให้การพัฒนามหาวิทยาลัยนำไปสู่วิสัยทัศน์ได้กำหนดพันธกิจหลักไว้ ๕ ด้าน ได้แก่

- ๑) ผลิตและพัฒนาคู่มือ รวมทั้งบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง และสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น
- ๒) ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน
- ๓) สร้างและถ่านยทอดองค์ความรู้และนวัตกรรมที่มีคุณภาพ ด้วยการวิจัยและการบริการวิชาการ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนบนพื้นฐานศาสตร์พระราชา
- ๔) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจในศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ
- ๕) พัฒนาระบบบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๔ วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อผลิตและพัฒนาคู่มือและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานวิชาชีพและสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น
- ๒) เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ และผลิตบัณฑิตให้มีอัตลักษณ์และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน ตลอดจนสร้างโอกาสทางการศึกษา โดยร่วมมือกับองค์กรทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- ๓) เพื่อนำองค์ความรู้และนวัตกรรมที่มีคุณภาพ จากงานวิจัย และการบริการวิชาการ สู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน บนพื้นฐานศาสตร์พระราชา
- ๔) เพื่อให้นักศึกษา บุคลากร และผู้สนใจ มีความรู้ความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจในศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ
- ๕) เพื่อให้ระบบการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๕ อัตลักษณ์

อัตลักษณ์ (Identity) หมายถึง ผลผลิตของผู้เรียนตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ และวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งมหาวิทยาลัย ที่ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย การดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งอัตลักษณ์มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ความเป็นมาของมหาวิทยาลัยและเจตนารมณ์ในการจัดตั้งมหาวิทยาลัย

“บัณฑิตมีทักษะชีวิต จิตสาธารณะ และสู้งาน”

ทักษะชีวิต หมายถึง ความสามารถของบัณฑิตในการปรับตัวรู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง และเลือกทางเดินชีวิตที่เหมาะสม เพื่อดำรงชีวิตและประกอบอาชีพ รวมทั้งสามารถเผชิญปัญหาต่าง ๆ ที่อยู่รอบตัวในสภาพสังคมปัจจุบัน และเตรียมพร้อมสำหรับอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วยทักษะ ๑๐ ประการ ดังนี้

- ๑) ทักษะการตัดสินใจ
- ๒) ทักษะการแก้ปัญหา
- ๓) ทักษะการคิดสร้างสรรค์
- ๔) ทักษะการคิดอย่างมีวิจารณ์ญาณ
- ๕) ทักษะการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๖) ทักษะการสร้างสัมพันธภาพระหว่างบุคคล
- ๗) ทักษะการตระหนักรู้ในตน
- ๘) ทักษะการเข้าใจผู้อื่น
- ๙) ทักษะการจัดการกับอารมณ์
- ๑๐) ทักษะการจัดการกับความเครียด

จิตสาธารณะ หมายถึง บัณฑิตมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้ และคำนึงถึงส่วนรวมร่วมกัน ช่วยเหลือสังคม ไม่ทำให้อื่นหรือสังคมเดือดร้อนได้รับความเสียหาย

สู้งาน หมายถึง บัณฑิตมีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ขยัน มานะ อดทน มีความเพียรพยายาม มีวินัย มีมนุษยสัมพันธ์ และมีความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน

๒.๖ เอกลักษณ์

เอกลักษณ์ (Uniqueness) หมายถึง ความสำเร็จตามจุดเน้นและจุดเด่นที่สะท้อนให้เห็นเป็นลักษณะโดดเด่นเป็นหนึ่งในมหาวิทยาลัย จากการวิเคราะห์เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยของผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนา จำนวนทั้งสิ้น ๑๑๗ คน ซึ่งประกอบด้วย อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก รองผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสำนักงาน ผู้อำนวยการกอง/สำนักงาน/ศูนย์ และกองนโยบายและแผน ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุม ได้ข้อสรุปเพื่อกำหนดให้เป็นเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย คือ

“สถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น”

๒.๗ ค่านิยมหลัก

ค่านิยมหลัก (Core value) ที่ยึดถือใช้กันมาในมหาวิทยาลัยจนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งเป็นตัวสนับสนุนหรือชี้นำการตัดสินใจของสมาชิกทุกคน มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการวิเคราะห์ค่านิยมหลักของมหาวิทยาลัย จากผู้เข้าร่วมการประชุมสัมมนาประกอบด้วย ผู้บริหาร อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก รองผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงาน ผู้อำนวยการสำนักงาน/ศูนย์ หัวหน้าภาควิชา ค่านิยมหลักของมหาวิทยาลัย ดังนี้

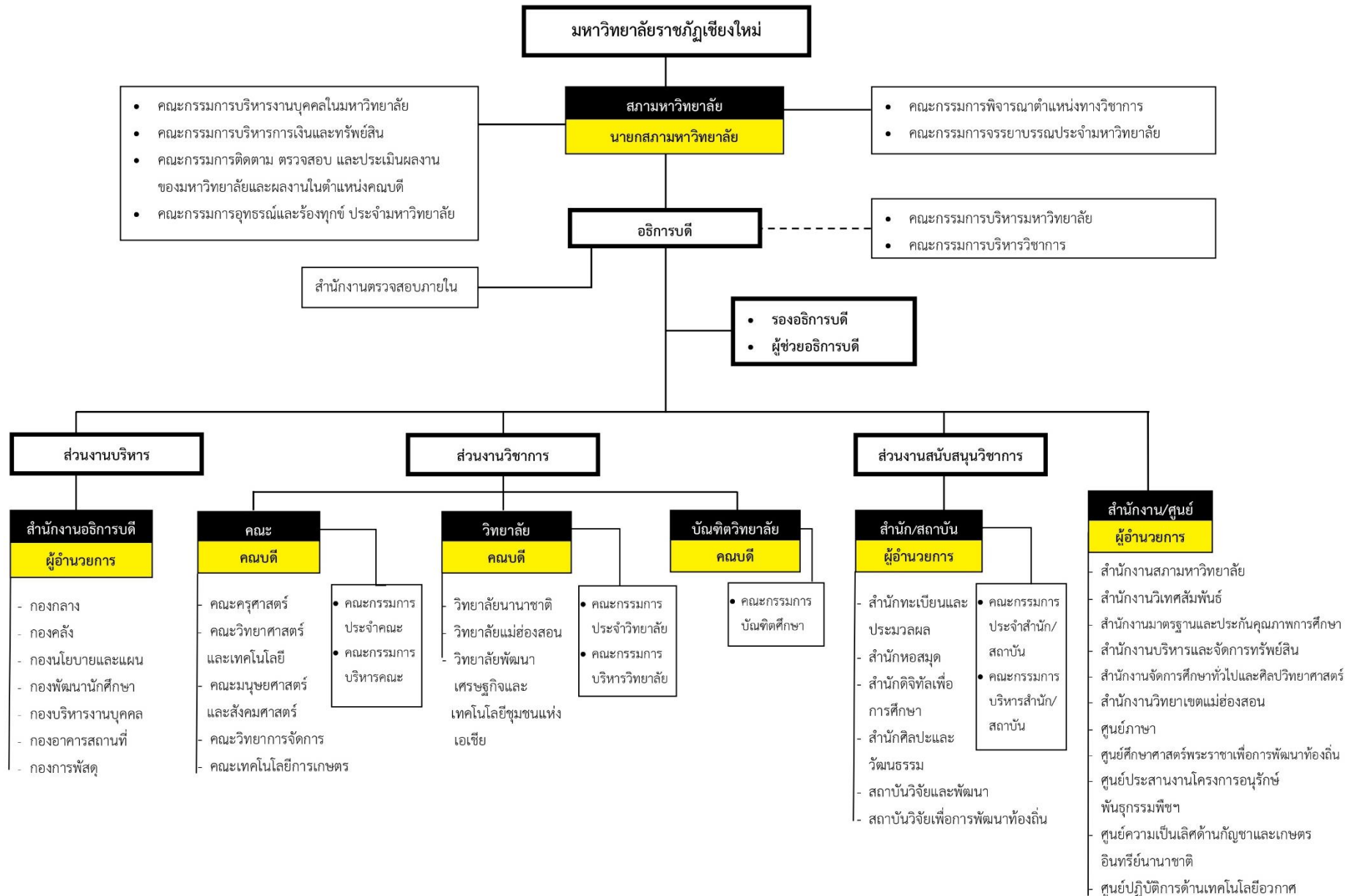


๒.๘ ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามพระราชโองบาย ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตและพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับคุณภาพการศึกษา
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างและถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย

แผนภูมิโครงสร้างองค์กรและการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นนโยบายหลักประการหนึ่งในประเด็นยุทธศาสตร์ ตามแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ระยะ ๖ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาระบบบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยยึดหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) คือ หลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ซึ่งต้องถ่ายทอดและนำไปใช้กับทุกหน่วยงาน และติดตามให้มีการปฏิบัติอย่างจริงจัง ซึ่งมหาวิทยาลัยมุ่งเน้นระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล มีบุคลากรที่มีคุณภาพมีเทคโนโลยีและสารสนเทศที่ทันสมัยที่เชื่อมโยงทุกภารกิจของมหาวิทยาลัย โดยการพัฒนากระบวนการตามแนวทางการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้การดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ดังนั้น แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์

เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกภาคส่วนในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ

๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคม/ศาสนาเพื่อต้านทุจริต
๒. เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร นักศึกษา และนักเรียนมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต โดยประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

วัตถุประสงค์

บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ

๑. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย
๒. มีกระบวนการตรวจสอบภายในองค์กรที่มีความเป็นอิสระไม่ถูกแทรกแซง และมีกระบวนการลงโทษทางวินัยต่อเจ้าหน้าที่ผู้กระทำการทุจริตอย่างจริงจัง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก**วัตถุประสงค์**

เพื่อพัฒนากระบวนการด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ

๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต**วัตถุประสงค์**

เพื่อให้กลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ

๑. ปรับปรุงมาตรการ ระบบรับเรื่องการร้องเรียน การทุจริตต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ
๒. ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากร

**รายละเอียดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต	๑. ส่งเสริมให้มีระบบและ กระบวนการกล่อมเกล่า ทางสังคม/ศาสนาเพื่อด้าน ทุจริต	๑) กิจกรรมทำบุญตัก บาตร ทำบุญเนื่องในวัน สำคัญต่าง ๆ ทั่วพระสวด มนต์	มีโครงการ/ กิจกรรม	มีการ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองกลาง
		๒) โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ความ กตัญญูและรักในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ร้อยละของ นักศึกษาที่เข้า ร่วมโครงการ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	พ.ค. ๖๖ - ก.ค. ๖๖	๒๐,๐๐๐	กองพัฒนา นักศึกษา
	๒. เสริมสร้างพลังการมี ส่วนร่วมของชุมชน และ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต	ส่งเสริมให้บุคลากรได้ ทราบถึงกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้องและ จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	มีช่องทางในการ เผยแพร่กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของ มหาวิทยาลัย	มีการ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานสภ มหาวิทยาลัย

**รายละเอียดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ)**

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต (ต่อ)	๓. ส่งเสริมและสนับสนุน ให้บุคลากร นักศึกษา และ นักเรียน มีทัศนคติและ พฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริตโดยประยุกต์ใช้ หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	๑) กิจกรรม “ปลูกข้าวดีมี คุณค่า เพิ่มโภชนาการ สมวัย ร่วมใจเกี่ยวข้าว”	มีโครงการ/ กิจกรรม	มีการ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๓๙,๓๘๙	หลักสูตรครุศาสตร บัณฑิต สาขาวิชา ประถมศึกษา และ สาขาวิชาปฐมวัย ใน โครงการครุรักษ์ถิ่น
		๒) กิจกรรมหนูน้อยนัก สำรวจเชื่อมโยงทักษะชีวิต ณ สะพานข้าวก้าวเพื่อสุข	ระดับความพึง พอใจ	มากกว่า ๓.๕๐	ม.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๖	๑๑,๖๐๐	โรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่ วิทยาเขต แม่ฮ่องสอน
		๓) กิจกรรมหนูน้อยตาม รอยวิถีพุทธ (แห่เทียน พรรษา)	ระดับความพึง พอใจ	มากกว่า ๓.๕๐	ส.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖	๑๐,๐๐๐	โรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่ วิทยาเขต แม่ฮ่องสอน

**รายละเอียดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ)**

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	๑. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ของมหาวิทยาลัย	๑) มีการแสดงเจตจำนงในการ ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ต่อบุคลากรและสาธารณชน	มีการ ดำเนินการและ เผยแพร่บนเว็บ	มีการดำเนินการ/ เผยแพร่ ๒ กิจกรรมขึ้นไป	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	- งานประชาสัมพันธ์ - งานนิติการ กองกลาง สนอ.
		๒) มีการเผยแพร่ข้อมูลการ ดำเนินการเรื่องร้องเรียน สอบสวน จำนวนการร้องเรียน/ สอบสวน ชั้นตอนในเว็บไซต์ (โดยวิธีปกปิดข้อมูลส่วนบุคคล)	มีการ ดำเนินการ เผยแพร่	มีการ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	- งานนิติการ กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี
		๓) ผู้บริหารให้การส่งเสริมและ สนับสนุนกิจกรรม/โครงการที่ เกี่ยวข้องกับการต่อต้านทุจริต และการเผยแพร่แก่สาธารณชน	มีโครงการ/ กิจกรรม	มีการ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกองในสังกัด สำนักงานอธิการบดี
	๒. มีกระบวนการ ตรวจสอบภายในองค์กรที่ มีความเป็นอิสระไม่ถูก แทรกแซง และมี กระบวนการลงโทษทาง วินัยต่อเจ้าหน้าที่ผู้กระทำ การทุจริตอย่างจริงจัง	ประชุมหารือแนวทางการแก้ไข ประเด็นข้อตรวจพบของ สำนักงานตรวจสอบภายใน และจัดทำแผนการตรวจสอบ ประจำปี	มีแผนการ ตรวจสอบ ประจำปี	มีการ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานตรวจสอบ ภายใน


**รายละเอียดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ)**

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบ ป้องกันการทุจริต เชิงรุก	๑. เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกันการ ทุจริต	๑) มีการดำเนินการตาม โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส	มีการ ดำเนินการ	มีการ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองบริหารงาน บุคคล
		๒) กำหนดมาตรการ/ขั้นตอน เพื่อกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของ มหาวิทยาลัย	มีมาตรการ/ ขั้นตอน	อย่างน้อย ๑ มาตรการ/ ขั้นตอน	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองอาคาร สถานที่
	๒. ส่งเสริมและสนับสนุน ให้บุคลากรปฏิบัติตาม จรรยาบรรณวิชาชีพ	๑) โครงการพัฒนาบุคลากร สายวิชาการ/สนับสนุน เกี่ยวกับคุณธรรม ความ โปร่งใส และการป้องกันการ ทุจริตคอร์รัปชันในการ ดำเนินงานของหน่วยงานตาม มาตรฐานทางจริยธรรม	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้า รับการอบรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	พ.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖	๑๐,๐๐๐ บาท	กองบริหารงาน บุคคล
	๒) มีการดำเนินการคัดเลือก บุคลากรดีเด่น หรือผู้มี จรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	มีการ ดำเนินการ	มีการ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	- ๔๖,๕๐๐ บาท - ๗๕,๐๐๐ บาท	- กองบริหารงาน บุคคล - สำนักศิลปะและ วัฒนธรรม	

**รายละเอียดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ)**

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและ กระบวนการ ปราบปรามการ ทุจริต	๑. ปรับปรุงมาตรการ ระบบรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตต่าง ๆ ให้มี ประสิทธิภาพ	มีวิธีการรับข้อร้องเรียน หลากหลายช่องทาง	มีการ ดำเนินการ	มากกว่า ๓ ช่องทาง	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองกลาง
	๒. ส่งเสริมการปฏิบัติตาม จรรยาบรรณวิชาชีพของ บุคลากร	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรได้รับทราบและ ปฏิบัติตาม จรรยาบรรณได้อย่าง ถูกต้อง	มีการ ดำเนินการ	มีการ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองบริหารงาน บุคคล

ภาคผนวก



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ที่ ๗๘๕/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” หรือที่เรียกว่า “การประเมิน ITA” ซึ่งการต่อต้านการทุจริตเป็นส่วนหนึ่งในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และการประเมิน ITA ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยในช่วงปี พ.ศ.๒๕๖๑ ถึง พ.ศ.๒๕๖๕ หน่วยงานภาครัฐร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ต้องมีผลการประเมิน ITA ในระดับ ๘๕ คะแนนขึ้นไป

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยจึงแต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบตัวชี้วัดแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อทำหน้าที่ให้ได้มาซึ่งข้อมูลสำหรับตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ดังนี้

๑. กรรมการอำนวยการ

มีหน้าที่ให้คำปรึกษา ดูแลการดำเนินการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

- | | |
|----------------------------------------------------|--------------------|
| ๑. รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรพิมล วงศ์สุข) | เป็น ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | เป็น กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผล | เป็น กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา | เป็น กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด | เป็น กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองกลาง สำนักงานอธิการบดี | เป็น กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองคลัง สำนักงานอธิการบดี | เป็น กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี | เป็น กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี | เป็น กรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองการพัสดุ | เป็น กรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | เป็น กรรมการ |

๑๒. หัวหน้างานนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	เป็น กรรมการ
๑๓. หัวหน้างานประชาสัมพันธ์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	เป็น กรรมการ
๑๔. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	เป็น กรรมการและเลขานุการ
๑๕. นางสาววิภากรินทร์ จอมศรีประเสริฐ	เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นายวชิรจักร นี้อุนทด	เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นางสาวประภารัตน์ มุลมาวัน	เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. คณะกรรมการรับผิดชอบตามตัวชี้วัด

มีหน้าที่ประสานและดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งเอกสาร และข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้ข้อที่รับผิดชอบ ประกอบด้วยคณะกรรมการดังต่อไปนี้

๑. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ข้อ O๑ โครงสร้าง ข้อ O๒ ข้อมูลผู้บริหาร ข้อ O๕ ข้อมูลการติดต่อ ข้อ O๘ Q&A ข้อ O๙ Spcoal Network ข้อ O๑๐ นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ข้อ O๒๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะกรรมการประกอบด้วย

๑) ผู้อำนวยการสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา	เป็น ประธานกรรมการ
๒) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	เป็น กรรมการ
๓) รองผู้อำนวยการสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา (อาจารย์ ดร.ทิวาวัลย์ ต๊ะการ)	เป็น กรรมการ
๔) รองผู้อำนวยการสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัลยา ใจรักษ์)	เป็น กรรมการ
๕) นายธีระพงษ์ ใจคำมา	เป็น กรรมการ
๖) นายชลิต โปธา	เป็น กรรมการ
๗) นายบัณฑิต นันทะเทศ	เป็น กรรมการ
๘) นายกุลชาติ ปัญญาดี	เป็น กรรมการ
๙) นายเจษฎา ยารุทณี	เป็น กรรมการ
๑๐) ว่าที่ร้อยตรี อานนท์ มะโนเมือง	เป็น กรรมการ
๕) หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักดิจิทัลเพื่อการศึกษา	เป็น กรรมการและเลขานุการ
๖) นางสาวรุ่งทิวา กิตติยกุล	เป็น กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ข้อ 0๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อ 0๓๙ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ข้อ 0๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม คณะกรรมการประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------------|--------------------------|
| ๑) ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | เป็น ประธานกรรมการ |
| ๒) นางสาวปราณิศา จันทร์มา | เป็น กรรมการ |
| ๔) ว่าที่ร้อยตรีโกศล แสงงาม | เป็น กรรมการ |
| ๕) นางสาวพัชรินทร์ สมพุดิ | เป็น กรรมการ |
| ๓) นายอุดมศักดิ์ ปัญญาอินทร์ | เป็น กรรมการและเลขานุการ |

๓. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ข้อ 0๗ ข่าวประชาสัมพันธ์ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ข้อ 0๓๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ 0๓๑ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ข้อ 0๓๒ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ข้อ 0๓๓ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy คณะกรรมการประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------------------|--------------------------|
| ๑) ผู้อำนวยการกองกลาง สำนักงานอธิการบดี | เป็น ประธานกรรมการ |
| ๒) อาจารย์พลศรีณย์ คັນยทิพย์ | เป็น กรรมการ |
| ๓) นางสาวเสาวลักษณ์ สามแก้ว | เป็น กรรมการ |
| ๔) นางสาววัชรารวรรณ กันทา | เป็น กรรมการ |
| ๕) นายวัชระ ไทยบัณฑิตย์ | เป็น กรรมการ |
| ๘) นางสาวสุกัญญา แก้ววรรณ | เป็น กรรมการและเลขานุการ |
| ๙) นางสาวพัชรिता เขียวขุนเนิน | เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ |

๔. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน ข้อ 0๔ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ข้อ 0๑๑ แผนดำเนินงาน และการใช้งบประมาณประจำปี ข้อ 0๑๑ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน และการใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน และข้อ 0๑๓ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ 0๓๔ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ข้อ 0๓๕ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ 0๓๖ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ข้อ 0๓๗ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน ข้อ 0๓๘ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี คณะกรรมการประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------------------------|--------------------|
| ๑) ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี | เป็น ประธานกรรมการ |
| ๒) นางสาวบุญรักษ์ กฤษวงษ์ | เป็น กรรมการ |
| ๓) นางสาวศศิวิมล วรพันธุ์ | เป็น กรรมการ |

๔) นางสาวปอลิน นัยนา	เป็น กรรมการ
๕) นางสาวศุภรพีรา ทาอินตะ	เป็น กรรมการ
๖) นางสาวเสฏฐพร เสทระยะ	เป็น กรรมการ
๗) นางสาวณัฐชา นวลคำมา	เป็น กรรมการ
๘) นางสาวชุตिकाญจน์ พรหมนิกุล	เป็น กรรมการ
๙) นางสาววิลาวัลย์ หน่อคำศักดิ์	เป็น กรรมการและเลขานุการ
๑๐) นายอาษา ใจแก้ว	เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ

๕. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ข้อ 0๓ อำนาจหน้าที่ ข้อ 0๑๐ นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน ข้อ 0๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ 0๒๓ นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ข้อ 0๒๔ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ข้อ 0๒๕ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ 0๒๖ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ 0๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ข้อ 0๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน คณะกรรมการประกอบด้วย

๑) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	เป็น ประธานกรรมการ
๔) นางสุทิวา พิมสาร	เป็น กรรมการ
๕) ว่าที่ ร.ต.เอกพงษ์ พิมสาร	เป็น กรรมการ
๖) นางสาวภัทรภร ตาไชยวงศ์	เป็น กรรมการ
๖) นางสาววิภากรินทร์ จอมศรีประเสริฐ	เป็น กรรมการและเลขานุการ
๗) นายวชิรจักร นี้อุ่นทด	เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ
๘) นางสาวประภารัตน์ มูลมาวัน	เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ

๖. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน ข้อ 0๑๕ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ข้อ 0๑๖ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ ข้อ 0๑๗ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ ข้อ 0๑๘ E-Service คณะกรรมการประกอบด้วย

๑) รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรศักดิ์ นุ่มมีศรี)	เป็น ประธานกรรมการ
๒) ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด	เป็น กรรมการ
๓) ผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผล	เป็น กรรมการ
๔) ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา	เป็น กรรมการ
๕) ผู้อำนวยการกองคลัง สำนักงานอธิการบดี	เป็น กรรมการ
๕) ผู้อำนวยการกองกลาง สำนักงานอธิการบดี	เป็น กรรมการและเลขานุการ
๖) นางสาววรินญา ม่วงดิบ	เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ
๗) นายนนทกฤต ผัดวัง	เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ

๗. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารการเงินงบประมาณ ข้อ ๐๑๙ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ข้อ ๐๒๐ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ข้อ ๐๒๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ข้อ ๐๒๒ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี คณะกรรมการประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------|--------------------------|
| ๑) ผู้อำนวยการกองการพัสดุ | เป็น ประธานกรรมการ |
| ๒) นางนภัสวันต์ รัตตประดิษฐ์ | เป็น กรรมการ |
| ๓) นางศศิพินท์ บัวเดช | เป็น กรรมการ |
| ๔) นางสาวมณีนดา ยาวิชัย | เป็น กรรมการและเลขานุการ |

๘. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ข้อ ๐๒๗ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ข้อ ๐๒๙ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี

- | | |
|-----------------------------------------|--------------------------|
| ๑) ผู้อำนวยการกองกลาง สำนักงานอธิการบดี | เป็น ประธานกรรมการ |
| ๒) นางสาวเสาวลักษณ์ พงษ์พรต | เป็น กรรมการ |
| ๓) นางสาวปวีณธิดา ผ่อนจตุรัส | เป็น กรรมการ |
| ๔) นายธีระพงษ์ บุญปั้น | เป็น กรรมการ |
| ๕) นายวสันต์ บุญชัยศรี | เป็น กรรมการและเลขานุการ |
| ๖) นางสาวณัฐวดี อริยะวงษ์ | เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ |

๑๑. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ข้อ ๐๓๙ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ข้อ ๐๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม ข้อ ๐๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ คณะกรรมการประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------------------------------|-----------------------|
| ๑) รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรพิมล วงศ์สุข) | เป็น ประธานกรรมการ |
| ๒) ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | เป็น กรรมการ |
| ๓) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | เป็น กรรมการ |
| ๔) นางสาวปราณิศา จันทร์มา | เป็น เลขานุการ |
| ๕) นางสาววิภากรินทร์ จอมศรีประเสริฐ | เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการฯ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น บังเกิดผลดีแก่มหาวิทยาลัย และมีหน้าที่ศึกษาข้อมูลพื้นฐาน ระเบียบวิธี หลักเกณฑ์ในการประเมิน และดำเนินการจัดทำ จัดเตรียมข้อมูลหลักฐานเพื่อใช้ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

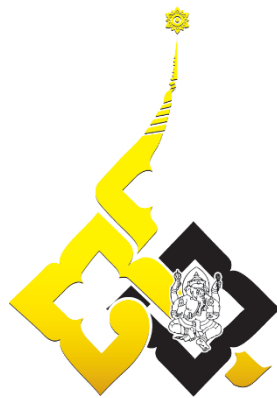
สั่ง ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชาติรี มณีโกศล)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
Chiang Mai Rajabhat University: CMRU



๕๐ ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
คนดีสร้างชาติไทย ราชภัฏเชียงใหม่สร้างคนดี

